



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	๒
๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๘
๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service	๘
๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑๒
๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๑๒
๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	๑๓
๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	๑๓
คำสั่ง สภ.บ้านในหุดที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.บ้านในหุต ต.นาขา อ.หลังสวน จ.ชุมพร โทรศัพท์/โทรสาร ๐๗๗ ๕๙๕ ๑๓๕

ที่ ตช๐๐๒๓(ซพ)(๑๘)/-

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สวญ.สก.บ้านในหุต

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สก.บ้านในหุตตามคำสั่ง สก.บ้านในหุตที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลง ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สก.บ้านในหุต เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนดความละเอียดแจ้ง แล้วนั้น บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สก.บ้านในหุต เรียนมายังท่าน รายนละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(จเร ชูแก้ว)

สวญ.สก.บ้านในหุต

การรายงานผลการดำเนินการ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของ สถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน





เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท. จเร ชูแก้ว สวญ.สภ.บ้านในหุต เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.จเร ชูแก้ว สวญ.สภ.บ้านในหุต
 ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแก้ ชดกต.ตร.สภ.บ้านในหุต เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
 และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ
 และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ
 ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service



[illegible]

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No GiFt PoliCy ติดไว้ในจุดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์	๑.จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน เกี่ยวกับกลไกมิจฉาชีพ ๒.รวมเบอร์ศูนย์รับแจ้งเหตุภัยทางการเงินจากมิจฉาชีพธนาคารต่าง ๆ ๓.ประชาสัมพันธ์ ITA และแบบประเมิน EIT ในส่วนของประชาชน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wifi ฟรี สำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ





.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สภ. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สภ.

๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้ รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สภ.บ้านในหุด ที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลง ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ผนวก ค. คณะทำงานฝ่ายสารสนเทศ รับผิดชอบนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ - ผนวก ข. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๐๑-๐๒๕ ประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านในหูด

ที่ ๑๖๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ที่ ๐๐๒๓(ชพ).๑๗/๖๒๑๐ ลง ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน และกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินและกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ แล้วรายงานให้ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ทราบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านในหูด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านในหูด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจตรีชัยวัฒน์ สายัณห์ เป็นประธานกรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านในหูด

๑.๒ พันตำรวจโทเกรียงศักดิ์ เมืองแดง เป็นกรรมการ

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านในหูด

๑.๓ พันตำรวจโทสมิง อินทโก เป็นกรรมการ

สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านในหูด

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๒. เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต ให้แล้วเสร็จภายในกรอบ

ระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ๓. มอบหมาย เลขานุการ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกำกับการรายงาน ข้อมูล ให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

งานธุรการ

๒.๑ ร้อยตำรวจเอกเดชา จำปาเทพ

หัวหน้าคณะทำงาน

รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต

งานป้องกันปราบปราม

๒.๒ สิบตำรวจเอกแสงเพชร ขนาศักดิ์

คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต

งานสอบสวน

๒.๓ สิบตำรวจตรีวิโรตม คงสา

คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต

งานสืบสวน

๒.๔ ร้อยตำรวจเอกสวดย ชัยกิจ

คณะทำงาน

รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต

งานจราจร

๒.๕ ร้อยตำรวจเอก ทรงเดช แสบงบาล

คณะทำงาน

รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต

๒.๖ สิบตำรวจตรีภาณุวิชญ์ ปอทอง

คณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ผู้บังคับผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) อย่างเคร่งครัด

๓. จัดเตรียม/สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่ง ให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มอบหมาย

๕. มอบหมายงานธุรการ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ใช้งาน (Username) ในการใช้ระบบ POLICE ITA

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท



(ธีรเดช แข็งแรง)

รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสวี่

รักษาราชการ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรบ้านในหุต